



RAPORT:

ZAROBKI KIEROWCÓW ZAWODOWYCH W POLSCE



Narodowy Program
Szkolenia Kierowców

 **TRANSJOBS.EU**



PRZEDMOWA

“Szóstka z przodu” to hasło, które pojawia za każdym razem gdy zaczyna się dyskusja o zarobkach kierowców zawodowych w ich własnym otoczeniu. Zarówno na “uniwersytetach parkingowych”, czyli najważniejszych miejscach wymiany wiedzy wśród kierowców, ale również na forach internetowych i kanałach społecznościowych. I z reguły to powód do drwin. Czy słusznie? Na to pytanie zechcieliśmy znaleźć odpowiedź w niniejszym opracowaniu.

Do przeprowadzenia tego badania zachęciła nas również obecna trudna sytuacja na rynku pracy kierowców zawodowych. Ostatnie badanie wykonane przez PwC na zlecenie Transport i Logistyka Polska mówi nawet o liczbie **100 TYSIĘCY BRAKUJĄCYCH KIEROWCÓW**. Czy zatem brakuje chętnych do tego zawodu? A może zarobki nie rekompensują trudów pracy za kierownicą? Albo to pracujący w zawodzie nie lubią swojej pracy i skutecznie zniechęcają tych, którzy rozważają pracę za kółkiem?

Mając to wszystko na uwadze, platforma TransJobs.eu wspierająca te inicjatywy przeprowadziła **ANKIETĘ NA PONAD 2 500 KIEROWCACH BY PRZEKONAĆ SIĘ W JAKI SPOSÓB I KOMU PŁACI BRANŻA TSL**.

Przedstawiamy raport z badania, które odbyło się na przełomie kwietnia i maja 2017 roku.

MARCIN WOLAK, MAREK HARASNY

BADANIE W LICZBACH



2543 KIEROWCÓW WZIĘŁO UDZIAŁ W BADANIU ANKIETOWYM.

Ankieta była dystrybuowana wśród kierowców na forach internetowych, portalach społecznościowych i mediach branżowych oraz popularnych profilach kierowców zawodowych.

84% RESPONDENTÓW TO KIEROWCY C+E (POZOSTAŁE 8% TO KIEROWCY C, A 7% TO KIEROWCY POJAZDÓW O DMC DO 3,5 TONY).

64% KIEROWCÓW AKTUALNIE PRACUJE W RUCHU MIĘDZYNARODOWYM (GŁÓWNIEM NA KIERUNKACH DO UNII EUROPEJSKIEJ).

89% RESPONDENTÓW PRACUJE W BRANŻY TSL (W TYM 55% TO BRANŻA TRANSPORTOWA).

Pozostała grupa badanych jest zatrudnionych w firmach produkcyjnych lub handlowych dysponujących własną flotą aut ciężarowych.

99% RESPONDENTÓW TO MĘŻCZYŹNI.

Choć w zawodzie kierowcy coraz częściej spotykamy kobiety, a widzimy to szczególnie dzięki popularności ich profili na serwisach społecznościowych czy dzięki programom telewizyjnym, dla Pań wciąż jest wiele miejsca w branży transportowej.

88% RESPONDENTÓW TO OSOBY DO 40 ROKU ŻYCIA (GŁÓWNA GRUPA TO PRZEDZIAŁ OD 31 DO 40 LAT).

8 lat – to średnia posiadania doświadczenia w zawodzie kierowcy.

68% RESPONDENTÓW WYPEŁNIŁO ANKIETĘ ZA POMOCĄ TELEFONU KOMÓRKOWEGO.

Dziś z internetu korzystamy częściej korzystając z urządzeń mobilnych, jednak wśród kierowców jest to wymuszone szczególnie przez charakter pracy, gdzie w czasie pauzy można szybko spojrzeć na telefon lub tablet.

92% KIEROWCÓW BADANYCH ZATRUDNIONYCH JEST U POLSKIEGO PRACODAWCY.



91% RESPONDENTÓW PRACUJE NA UMOWĘ O PRACĘ.

To bardzo dobry wynik, który przeczy obiegowej opinii na temat polskich przewoźników zatrudniających na umowy cywilno-prawne. Pozostałe 9% zatrudnionych jest najczęściej w oparciu o samozatrudnienie, a tylko w niewielkim stopniu (szczególnie w przypadku pracy na tak zwanych busach) na podstawie umowy zlecenia.



86% KIEROWCÓW LUBI SWOJĄ PRACĘ.

Ten wynik zaprzecza większości informacji, które otrzymamy po wpisaniu w wyszukiwarkę internetową pytania o to, czy warto zostać kierowcą. Okazuje się jednak, że kierowcy jako jedna z nielicznych grup zawodowych bardzo lubi swoje codzienne zajęcia. Trudne i wymagające, ale jednak realizowane z pasją.

ZAROBKI KIEROWCÓW

Czy przywołana we Wstępie “szóstka z przodu” jest tylko mitem? Jak pokazują nasze wyniki - niekoniecznie. Szczególnie wśród kierowców pracujących na trasach międzynarodowych w systemie 3/1 w firmie zatrudniającej powyżej 50 pracowników. Nie bez znaczenia jest również doświadczenie zawodowe.

W obiegowych opiniach na temat pracy kierowców spotykamy również informacje, że ich zarobki mogą sięgać od 3 do 8 tysięcy zł na rękę. Jak pokazała nasza ankieta jest to informacja prawdziwa.



5032 ZŁ NETTO – ŚREDNIA KWOTA JAKĄ OTRZYMUJE KIEROWCA ZAWODOWY
4800 ZŁ NETTO – MEDIANA KWOTY JAKĄ OTRZYMUJE KIEROWCA ZAWODOWY

Mediana to wartość środkowa, która oznacza, że połowa ankietowanych zarabia poniżej tej wartości, a druga połowa powyżej.

DO PODSTAWOWEGO WYNAGRODZENIA NAJCZĘŚCIEJ DOLICZANA JEST DIETA (45%), PREMIA (30%), ORAZ KILOMETRÓWKA (25%).

Kwota otrzymywana “na rękę” jest wysoka, jednak podstawa wynikająca z umowy o pracę najczęściej stanowi połowę lub mniej otrzymywanego wynagrodzenia, a reszta to m.in. nieoskładkowana dieta. Ma to negatywny wpływ na wysokość wynagrodzenia urlopowego, chorobowego czy przyszłą emeryturę. To tutaj obecnie toczy się spór pomiędzy pracodawcami, związkami zawodowymi, a rządzącymi. Pada m.in. propozycja ustalenia wynagrodzenia minimalnego na umowie o pracę dla kierowców.

CO PIĄTY KIEROWCA DEKLARUJE, ŻE OTRZYMUJE JEDYNIĘ PODSTAWĘ WYNAGRODZENIA.



75% KIEROWCÓW OTRZYMUJE WYNAGRODZENIE ZAWSZE NA CZAS, A 18% CZĘSTO. JEDYNIĘ 2% NIGDY NIE OTRZYMUJE ZAROBKÓW W TERMINIE.

$\frac{1}{4}$ to wciąż za mało, ale w świetle stereotypów dotyczących polskich pracodawców są to dane bardzo obiecujące, szczególnie gdy tylko niewielki odsetek deklaruje, że wynagrodzenia nigdy nie otrzymuje na czas.

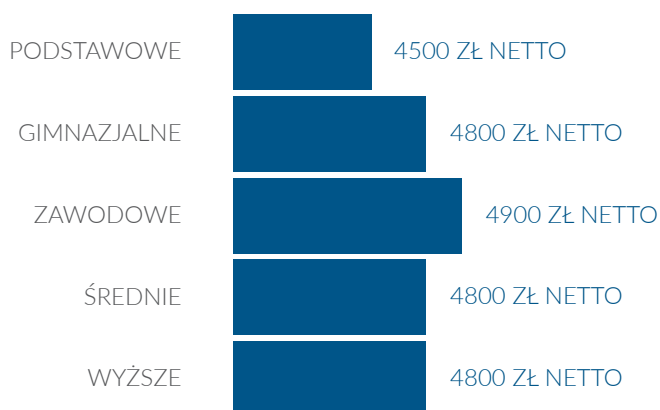
36% RESPONDENTÓW OTRZYMAŁO PODWYŻKĘ W KRÓTSZYM CZASIE NIŻ ROK.

Być może to wartość, która nie przystaje do tempa wzrostu sektora w Polsce, jednak należy pamiętać, że taki wynik jest wciąż poza zasięgiem pracowników zatrudnionych w wielu innych branżach.



CO WPŁYWA NA ZAROBKI KIEROWCÓW ZAWODOWYCH?

WYKSZTAŁCENIE VS. WYNAGRODZENIE



Wykształcenie nie ma dużego wpływu na wysokość wynagrodzenia.

Ponad połowa ankietowanych posiada wykształcenie średnie (56%), 27% wykształcenie zawodowe, a 4,5% wykształcenie gimnazjalne i podstawowe. Co 8 kierowca skończył uczelnię wyższą.

DOŚWIADCZENIE W ZAWODZIE VS. WYNAGRODZENIE

MEDIANA	
DO ROKU	4000 ZŁ NETTO
POWYŻEJ 1 DO 3 LAT	4600 ZŁ NETTO
POWYŻEJ 3 DO 5 LAT	5000 ZŁ NETTO
POWYŻEJ 5 DO 10 LAT	4600 ZŁ NETTO
POWYŻEJ 10 DO 20 LAT	5200 ZŁ NETTO
POWYŻEJ 20 LAT	5000 ZŁ NETTO

Wpływ doświadczenia na wysokość wynagrodzenia jest zauważalny tylko na samym początku kariery zawodowej. Najmniejsze wypłaty wpływają na konta osób rozpoczynających pracę jako kierowca. Najwyższe zarobki zaczynają się od 3 lat pracy w zawodzie, co jest jak najbardziej zrozumiałe szczególnie przy dzisiejszym deficycie na rynku pracy kierowców.

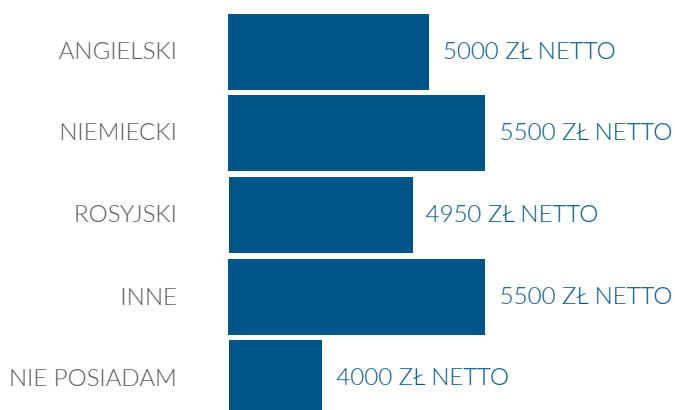
WYKSZTAŁCENIE VS. WYNAGRODZENIE

MEDIANA	
PODSTAWOWE	4500 ZŁ NETTO
GIMNAZJALNE	4800 ZŁ NETTO
ZAWODOWE	4900 ZŁ NETTO
ŚREDNIE	4800 ZŁ NETTO
WYŻSZE	4800 ZŁ NETTO

Wykształcenie nie ma dużego wpływu na wysokość wynagrodzenia.

Ponad połowa ankietowanych posiada wykształcenie średnie (56%), 27% wykształcenie zawodowe, a 4,5% wykształcenie gimnazjalne i podstawowe. Co 8 kierowca skończył uczelnię wyższą.

ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH VS. WYNAGRODZENIE



Wyniki badania wskazują, że brak znajomości języków obcych negatywnie wpływa na wartość zarobków.

NAJWYŻSZE WYNAGRODZENIA ZNAJDUJĄ SIĘ W GRUPIE KIEROWCÓW, KTÓRZY DEKLARUJĘ ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA NIEMIECKIEGO ORAZ JĘZYKÓW SKANDYNAWSKICH.

Wniosek pozostaje jeden:

WARTO UCZYĆ SIĘ JĘZYKÓW OBCYCH.

BRANŻA PRACODAWCY VS. WYNAGRODZENIE

MEDIANA	
TRANSPORTOWA	5000 ZŁ NETTO
SPEDYCYJNO-TRANSPORTOWA	5500 ZŁ NETTO
PRODUKCYJNA	4950 ZŁ NETTO
PRODUKCYJNA	4950 ZŁ NETTO
USŁUGI KURIERSKIE	5500 ZŁ NETTO
INNA	4000 ZŁ NETTO

NAJWYŻSZE PENSJE OTRZYMUJĄ KIEROWCY ZATRUDNIENI W BRANŻY SPEDYCYJNO-TRANSPORTOWEJ. Najmniej zarabiają respondenci, którzy pracują bezpośrednio w firmach produkcyjno-handlowych oraz w firmach kurierskich. W tym wypadku jednak zaletą jest fakt, że realizują oni najczęściej stałe trasy zawsze bez żadnych niespodzianek.

STANOWISKO PRACY VS. WYNAGRODZENIE

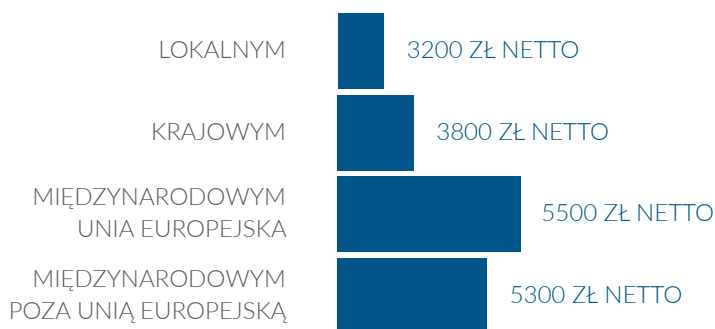
MEDIANA	
KIEROWCA C+E	5000 ZŁ NETTO
KIEROWCA BUSA	3600 ZŁ NETTO
KIEROWCA C	3200 ZŁ NETTO
INNE	3000 ZŁ NETTO

NAJWYŻSZE WYNAGRODZENIE OTRZYMUJĄ ZDECYDOWANIE KIEROWCY CIĄGNIKÓW SIODŁOWYCH WRAZ Z NACZEPĄ.

Najmniejsze wynagrodzenie otrzymają kierowcy C bez naczepy oraz z kategorii inne, w tym kierowcy autobusów.

Wśród kierowców busów mediana jest stosunkowo niska, ale wiąże się to niskimi barierami wejścia do zawodu.

PRACA W RUCHU VS. WYNAGRODZENIE



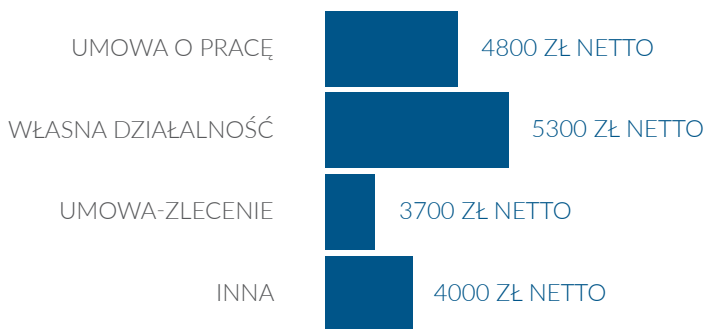
Kierowcy jeżdżący w ruchu międzynarodowym zarabiają zdecydowanie więcej niż w ruchu lokalnym, czy krajowym.

WIELKOŚĆ FIRMY VS. WYNAGRODZENIE

MEDIANA	
MNIEJ NIŻ 10	4300 ZŁ NETTO
11 - 50	5000 ZŁ NETTO
51 - 250	5200 ZŁ NETTO
251 - 1000	5300 ZŁ NETTO
POWYŻEJ 1000	6450 ZŁ NETTO

Im większa firma tym większe wynagrodzenie na stanowisku kierowcy zawodowego.

RODZAJ UMOWY VS. WYNAGRODZENIE



Własna działalność sprzyja uzyskaniu wyższego wynagrodzenia. Nie jest to jednak szczególnie popularna forma współpracy.

Najmniej zarabiają pracownicy, którzy wykonują swoje zadania na podstawie umowy-zlecenia. Są to jednak najczęściej osoby jeżdżące busami lub w firmach kurierskich na trasach lokalnych.

SYSTEM PRACY VS. WYNAGRODZENIE

MEDIANA	
3/1	6000 ZŁ NETTO
4/1	5512 ZŁ NETTO
6/2	5300 ZŁ NETTO
2/1	5600 ZŁ NETTO
PON-PT	4400 ZŁ NETTO
KURSY JEDNODNIOWE	3500 ZŁ NETTO
INNY	5400 ZŁ NETTO

Najbardziej opłacalne systemy pracy to te, które wiążą się z dłuższym pobytem w trasie, poza domem. Największe wynagrodzenia są przy systemie 3 tygodnie w trasie, 1 tydzień w domu. Jest to też najpopularniejszy system pracy w przypadku tras międzynarodowych.

PRAWIE CO DRUGA OSOBA PRACUJE W TRYBIE OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU. DLA RESPONDENTÓW BARDZO WAŻNE SĄ WOLNE WEEKENDY.



DODATKI DO WYNAGRODZENIA

AKTUALNE BENEFITY:

36% KIEROWCÓW MOŻE WYKORZYSTYWAĆ TELEFON SŁUŻBOWY DO CELÓW PRYWATNYCH.

Przewidujemy, że w związku z nadchodzącym zniesieniem opłat roamingowych na terenie Unii Europejskiej odsetek ten może znacząco wzrosnąć. Należy jednak pamiętać, że ceny połączeń telefonicznych i internetowych w krajach spoza UE wciąż będą ogromne i tu nie należy się spodziewać zmian.

32% KIEROWCÓW POSIADA DODATKOWE UBEZPIECZENIE.

25% KIEROWCÓW OTRZYMUJE BONY ŚWIĄTECZNE.

19% KIEROWCÓW OTRZYMUJE DOPŁATĘ DO DOJAZDÓW DO PRACY.

To bardzo ważna wiadomość dla szukających pracy. Okazuje się, że niemal co piąty pracodawca może pokryć koszt naszego dojazdu nawet w sytuacji, gdy nasza baza będzie znajdować się wiele kilometrów o miejsca naszego zamieszkania.

19% KIEROWCÓW OTRZYMUJE DOFINANSOWANIE DO KURSÓW I SZKOLEŃ.

To również bardzo dobra wiadomość. Oznacza to, że można podnosić swoje kwalifikacje dzięki wsparciu pracodawcy, z czego zawsze warto korzystać.

JEDYNIENIE...

7% kierowców ma zapewnioną prywatną opiekę medyczną
3% kierowców otrzymuje karty sportowe

4% KIEROWCÓW NIE OTRZYMUJE ŻADNYCH DODATKOWYCH BENEFITÓW

NAJWIĘCEJ DODATKOWYCH BENEFITÓW OTRZYMUJĄ KIEROWCY ZATRUDNIENI NA UMOWĘ O PRACĘ.

BRANŻA PRODUKCYJNA:

Główne benefity to: bony świąteczne, dofinansowanie do szkoleń oraz świadczenia socjalne.

BRANŻA TRANSPORTOWA ORAZ TRANSPORTOWO-SPEDYCYJNA:

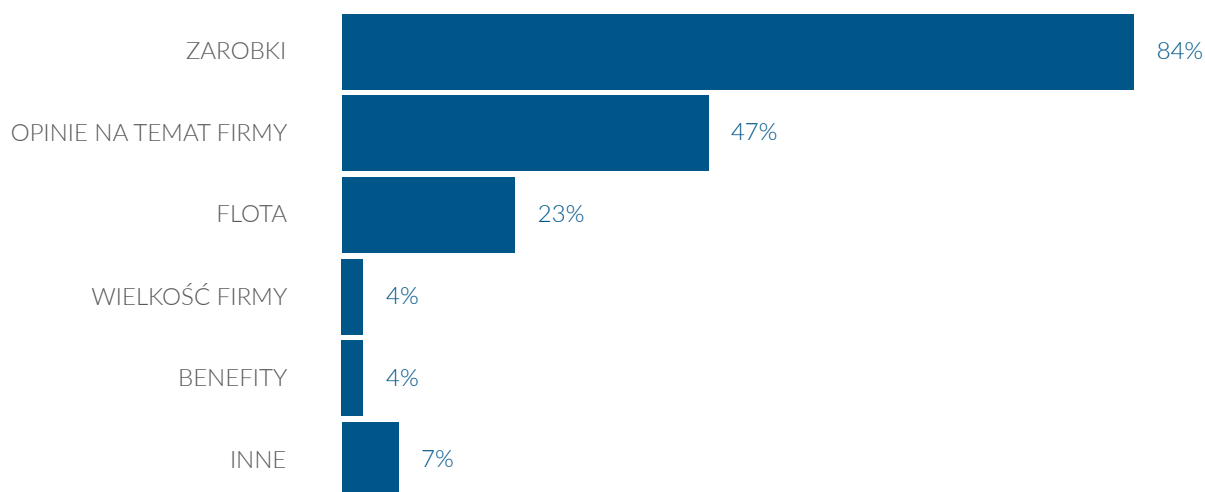
Główne benefity to: telefon służbowy do celów prywatnych oraz dodatkowe ubezpieczenie.

USŁUGI KURIERSKIE:

Główne benefity to: telefon służbowy do celów prywatnych, dopłata do dojazdów do pracy oraz bony świąteczne bony świąteczne.



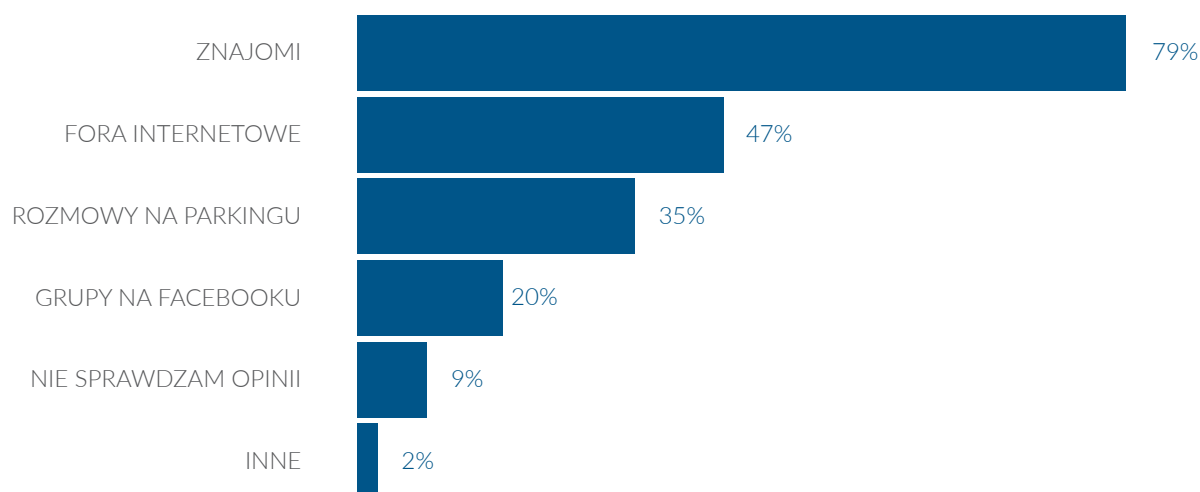
KRYTERIA WYBORU PRACODAWCY



	ZAROBKI	BENEFITY	WIELKOŚĆ FIRMY	OPINIE NA TEMAT FIRMY	FLOTA	INNE
18-21 LAT	79%	5%	1%	46%	35%	6%
22-25 LAT	81%	2%	4%	50%	25%	5%
26-30 LAT	86%	2%	5%	43%	29%	8%
31-40 LAT	87%	5%	4%	46%	19%	6%
41-50 LAT	83%	5%	3%	51%	17%	7%
POWYŻEJ 50	70%	3%	7%	53%	18%	8%

ZDECYDOWANA WIĘKSZOŚĆ RESPONDENTÓW PRZY WYBORZE PRACODAWCY KIERUJE SIĘ WYSOKOŚCIĄ ZAROBKÓW. Ważne jest również opinia, jaką posiada firma w branży oraz flota. Co ciekawe, na wielkość firmy oraz benefity jako ważne kryterium przy doborze pracodawcy wskazało jedynie 4% kierowców. **CO CIEKAWE, NA FLOTĘ I RODZAJ POJAZDÓW ZWRACAJĄ UWAGĘ PRZEDE WSZYSTKIM LUDZIE NAJMŁODSI.**

SKĄD CZERPIESZ OPINIE NA TEMAT PRACODAWCY?



	ZNAJOMI	ROZMOWY NA PARKINGU	FORA INTERNETOWE	GRUPY NA FACEBOOKU	NIE SPRAWDZAM OPINII	INNE
18-21 LAT	75%	33%	52%	30%	10%	0%
22-25 LAT	75%	30%	51%	23%	10%	1%
26-30 LAT	79%	39%	50%	24%	10%	1%
31-40 LAT	80%	35%	46%	19%	8%	2%
41-50 LAT	81%	33%	42%	15%	8%	2%
POWYŻEJ 50	75%	39%	37%	11%	8%	2%

KIEROWCY, CHCĄC POZNAĆ OPINIĘ NA TEMAT DANEGO PRACODAWCY, W PIERWSZEJ KOLEJNOŚCI ZAPYTAJĄ O ZDANIE SWOICH ZNAJOMYCH. Co drugi respondent poszuka opinii na forach internetowych. Ważne w pozyskiwaniu informacji są również rozmowy z innymi kierowcami na parkingu oraz opinie na temat firm na grupach dla kierowców na Facebooku.

9% ANKIETOWANYCH KIEROWCÓW NIE SPRAWDZA W OGÓLE INFORMACJI NA TEMAT POTENCJALNEGO PRACODAWCY.

PODSUMOWANIE:

CO WPŁYWA NA WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA NA STANOWISKU KIEROWCA ZAWODOWY?

Na wielkość wynagrodzenia wpływa kilka czynników. Jednym z nich jest rodzaj stanowiska, który pełni kierowca. Zdecydowanie najwięcej zarabiają **KIEROWCY C+E**, którzy obsługują pojazdy powyżej 3,5 ton wraz z naczepą.

Kolejnym czynnikiem jest branża w której pracują. Na największe zarobki mogą liczyć pracownicy branży TSL, a w szczególności **BRANŻY TRANSPORTOWO-SPEDYCYJNEJ**. Dodatkowo ważnym aspektem jest wielkość firmy; im większa liczba pracowników, tym większe wynagrodzenie.

Na wysokość wynagrodzenia wpływa również rodzaj tras na jakich jeżdżą kierowcy. Największej wypłaty można się spodziewać **W RUCHU MIĘDZYNARODOWYM**, co bezpośrednio wiąże się z **SYSTEMEM PRACY: 3/1, 4/1, 6/2**.

Ostatnim, ale dość istotnym czynnikiem wpływającym na zawartość portfela jest **ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH** i to nie tylko języka angielskiego. Pracodawcy najczęściej poszukują kierowców z językiem **NIEMIECKIM** oraz języki **SKANDYNAWSKIE**.

Podsumowując zarobki kierowców zawodowych bywają bardzo atrakcyjne szczególnie na tle innych zawodów. Jak pokazują rozmowy z kierowcami, jakość pracy w tym sektorze od lat ulega ciągłej poprawie. Polskie firmy transportowe dysponują też jedną z najnowocześniejszych flot samochodów ciężarowych

Pracodawcy powinni pamiętać, że swój biznes mogą rozwijać dzięki ciężkiej pracy kierowców, a Ci ostatni muszą mieć świadomość, że życie przedsiębiorcy to też 24h na dobę gotowości i stresu. Wzajemny szacunek jest najważniejszy. Z kolei rządzący powinni zauważyć, że transport już dzisiaj generuje ponad 6% PKB, z pozycji lidera obsługuje ¼ rynku przewozów międzynarodowych w Unii Europejskiej, a wartość obrotów zagranicznych stanowi 36% całości eksportu usług, którego bilans od kilkunastu lat właśnie dzięki branży transportowej pozostaje dodatni.

Kwestią sporną wciąż pozostają proporcje w wynagrodzeniu pomiędzy podstawą, a nieoskładkowanymi dodatkami. Jednak dzięki współpracy na linii pracodawcy-zatrudnieni-rząd będzie można wypracować rozwiązania zadowalające dla wszystkich.







KONTAKT:



MAREK HARASNY
PREZES ZARZĄDU TRANSJOBS.EU

TEL.: +48 730 833 111 **MAIL.:** MHARASNY@TRANSJOBS.EU



MARCIN WOLAK
NARODOWY PROGRAM SZKOLENIA KIEROWCÓW

TEL.: +48 662 434 567 **MAIL.:** MWOLAK@TRANSJOBS.EU

PARTNER MEDIALNY:



TRANSJOBS.EU SP. Z O.O., UL. RACŁAWICKA 2-4, 53-146 WROCŁAW; KRS: 0000651523

WWW.TRANSJOBS.EU **INFO@TRANSJOBS.EU**